¡PROLETARIOS DE TODOS LOS PAISES Y PUEBLOS OPRIMIDOS,... UNAMONOS!



SUPLEMENTO AL Nº6 AÑO IV JUNIO 1.973

SOLIDARIDAD CON MOTOR IBERICA

(suplemento dedicado a las últimas luchas en NAVARRA)

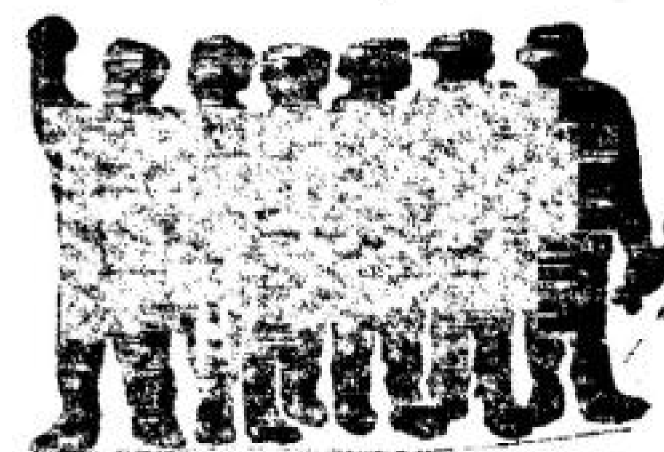
Las Comisiones Obreras de Navarra han emprendido en el transcurso de los ultimos años constantes luchas contra la explotación capitalista y la opresión fascista. Los nombres de las empresas IMENASA, INDUSTRIAS ESTEBAN, AUTHI, SUPER SER, PAMPLONICA, KINA, TORFINASA, etc. nos traen el recuerdo de importantes huelgas protagonizadas por el proletariado navarro. La combatividad y la unidad en ellas demostrada ha arrancado una y otra vez importantes conquistas salariales y de condiciones de trabajo.

Por otra parte, a lo largo de esta lucha no interrumpida, la clase obrera navarra ha ido comprendiendo cual es la verdadera naturaleza de los instrumentos puestos al servicio de la dominación capitalista. Particularmente lo han comprendido en cuanto al papel que juega el Sindicato Vertical tratando de confundirnos y dividirnos. Buena prueba de ello fue el resultado de las pasadas elecciones sindicales, donde la mayoritaria abstención puso en claro el desprecio que los trabajadores mantienen hacia esa institución fascista. Al igual que otras zonas del País Vasco, en Navarra las reivindicaciones de los trabajadores, en un gran número de empresas, no se presentan por enlaces o jurados, sino por auténticos representantes democraticamente elegidos en asambleas y controlados por ellos.

Ultimamente las Comisiones Obreras de Navarra han llamado a los trabajadores a emprender toda una serie de acciones que den respuesta a la provocativa represión fascista con la que el regimen de la oligarquía y el imperialismo trata de ahogar en sangre el creciente alza del movimiento obrero y popular. Así ante el asesinato del obrero de la construcción MANUEL FERNANDEZ MARQUEZ en el pasado mes de abril en San Adrián de Besós se realizaron paros en señal de repulsa de este nuevo atentado contra el pueblo. Así, con ocación del 1º de Mayo se hicieron diversas acciones de lucha contra la represión fascista. Así, como puede verse despues, los trabajadores de Motor Iberica están manteniendo una huelga que ya dura un mes contra la represión que la patronal ha ejercido en forma de sanciones y expedientes de despidos. Siguen el camino de los trabajadores tambien navarros de Potasas que, como tambien puede verse despues, han conseguido que se levanten las sanciones que la empresa había impuesto a ocho compañeros.

Ante el auge del movimiento antifascista, la oligarquía se ve incapacitada para dar otra respuesta a las justas demandas del pueblo que no sea el ejercicio brutal de la represión. Quisiera con las torturas, con los procesos, con las monstruosas condenas, con las continuas persecuciones a aquellos cuyo único delito es defender los intereses de su -

(sigue en la pag. 8)



precio

10 PTAS

LA VENTA DE ESTE EJEMPLAR ESTA DESTINADA A LA AYUDA ECONOMICA DE L TRABAJADORES DE MOTOR IBERICA

MOTOR IBERICA historia de su lucha

CONTRA LA EXPLOTACION CAPITALISTA, LA REPRESION FASCISTA Y EL SINDICATO VERTICAL

En la segunda mitad de la década de los 60, se incorpora a Motor Iberica un pequeño taller situado a las afueras de Pamplona: Motorización Agrícola.

Ya en en el año 68 se realiza por parte de la Dirección, la primera promesa de equiparación de los sueldos y horario de trabajo con los de la factoría de Barcelona, (en la actualidad la diferencia de salario es de 4.00 ptas. al mes y 120 horas de trabajo menos al año) Ahora bien introducir el nuevo sistema de explotación (más 'rentable') exige que exista mayor cantidad de obreros, por lo que de una forma continua y progresiva se ha ido ampliando la factoría. (Un taller que al principio contaba con unos 30 trabajadores, en la actualidad sobrepasa los 300, contando los administrativos).

En el mes de noviembre del 71, la Dirección introduce la que fue llamada Nueva Politica Salarial. Esto trae como consecuencia el que se tenga que trabajar a un mínimo de actividad de 100, tal y como en la factría de Barcelona, sólo que al estar la factoría de Pamplona mucho peor organizada la producción y contar con peores condiciones de trabajo y de maquinaria, el nuevo ritmo de producción es de unas condiciones agotadoras. Además de este fuerte aumento de la explotación, ésta se ve acentuada ya que elimina la empresa una paga existente, llamada de "final de Campaña" y los pluses que existían de toxicidad (la cual es muy fuerte en soldadura y pintura) se integran al salario, quedando suprimidos. A cambio de todo ésto la empresa "concede" un aumento del 7%, más lo que consiga cada uno en la revisión de categorías que se realiza (la revisión se hace discriminatoria, tratando de dividir, e incluso a los que aumentan de categoría no se les sube el salario conforme a la nueva categoría...) Tambien se firma un acuerdo por parte de los Jurados para trabajar durante seis meses a turnos, en lugar de la jornada continuada que se venía teniendo.

El mayor numero de obrero y la nueva politica salarial son las condiciones por las que se comienza a crear en los trabajadores de lo que hasta entonces fue un taller, el instinto de su condición de explotados, reflejándose en una cada vez mayor situación de descontento. Esto llevará a los trabajadores de Motor Iberica a realizar a mediados de enero del 72 su primer paro (de 12 de la mañana a 5 de la tarde) paro que se continúa al día siguiente desde la mañana hasta el mediodía.

Los trabajadores de Motor Iberica habían aprendido rapidamente de sus decididos compañeros los proletarios navarros, que únicamente la lucha es el camino que tiene la clase obrera contra la explotación y las abritariedades de la patronal. En este primer paro realizan una asamblea en la que exigen la supresión de la nueva politica salarial y un aumento de 2.000 ptas para todos. Tras el paro la Dirección plantea que se reincorporen al trabajo y que durante los próximos quince días se negociaría para dar una contestación. Pero tras este plazo la respuesta de la empresa es negativa: No solamente a la petición de los trabajadores sino incluso a las "modificaciones" que había pedido el jurado por su cuenta y riesgo. Ante esta contestación, el día 1 de febrero se intenta de nuevo parar, pero debido a la falta de preparación, se fracasa. La empresa despide entonces a doce trabajadores en un primer momento, quedando despues reducido a una sanción de seis días."

El jurado de empresa al ver en su propia carne la ineficacia del Sindicato Vertical, se lanza por el camino que ya habían marchado otros luchadores anteriormente en Pamplona (dimisiones masivas del 69) y presentan en pleno (menos 1) la renuncia al cargo.

Estas acciones se van realizando ayudadas por el ambiente avanzado de lucha que existe en Navarra y van elevando a pasos de gigante la combatividad y la unidad para luchar. En agosto del 72, la Dirección de la empresa y el Sindicato Vertical convocan elecciones, diciendo que es obligatorio votar. Tan desprestigiado está este organismo fascista en Navarra que de forma espontánea, sólo votan validamente el 33% de los trabajadores y de los 14 Jurados que salen elegidos, 7 presentan la renuncia a las credenciales.

El resto de los jurados que quedan, ante esta situación, convocan una asamblea para que se decida si continúan o no. A ella acuden 103 trabajadores (el 30 %) de los que noventa y tantos piden que continuen. La falta de un fuerte comisión obrera en la empresa, que diera seguridad a los trabajadores sobre la necesidad y posibilidad de llevar las luchas totalmente al margen del Vertical, es lo que permita que este centenar de trabajadores se determina por la permanencia de los jurados.

El Sindicato Fascista, al gozar de tanto desprestigio en Navarra, trata de aprovechar cualquier oportunidad, recurriendo a la más vil demagogia, para tratar de hacer puente sobre el gran abismo que le separa de los trabajadores. Así utiliza la información de la Asamblea para informar en la prensa de que el 90% de los trabajadores de M. Iberica han determinado en votación que el jurado elegido continúa" !Pero bastante experiencia tienen los trabajdores sobre la realidad del Sindicato fascista! Estas mentiras le desenmascara aún más!

En noviembre de ese mismo año finalizaba el plazo de los turnos, y a un jurado que se opone a que los turnos conti-

rúen se les despida arbitrariamente. La contestación de sus compañeros es fulminante: PARO INMEDIATO. Así permanecen obreros y administrativos durante los días 2, 3, 4, 5 y 6. Esta huelga de los trabajadores de M. Iberica denota el nivel de conciencia que en poco tiempo se ha ido forjando en la clase obrera navarra. No obstante la lucha es esponténea y ante las palabras de la dirección de que aún no había despido sino que eso lo determinaría la Magistratura, así como la labor antiobrera realizada por el Vertical, los trabajadores vuelven al trabajo.

Durante esta lucha, al igual que en las anteriores, los trabajadores aumentan su conciencia y su unidad, pero aún no existe organización, no existe una Comisión Obrera que sea capaz de dar estabilidad y continuidad a las luchas. La huelga realizada ha sido una gran acción, pero le ha faltado algo: LA ORGANIZACION.

Esta conciencia de la necesidad de la organización es la que en esta lucha empieza a generarse entre el amplio sector avanzado de los trabajadores de M. Iberica. Los trabajadores de esta empresa han leído las hojas que las Comisiones obreras de Navarra sacaron hablando de su problema. Los trabajadores de M. Iberica sentían que no estaban solos, que sus compañeros de otras empresas, a traves de su organización: COMISIONES OBRERAS, estaban con ellos. Esto les sirve para elevar su conciencia de clase aún más. Un dato ilustrativo de ellos es que para la huelga de Torfinasa se recaudó más del doble de dinero (20,00) que para la huelga de Mina que se realizó en agosto del 72

Casi coincidiendo con esta lucha se realiza la negociación de Noviembre en la que la Dirección, para no echar más leña a la lucha de esta empresa, se vé obligada a conceder un aumento de 22.000 ptas para un año, así como el que los autobuses de la empresa vayan por los barrios para recoger a los obreros y así evitar a éstos un mayor desplazamiento.

Ante la situación de lucha generalizada que existe por estas fechas en Navarra, el Gobierno obliga a la dirección a admitir al despedido, ya que, aunque éste había ganado el juicio, la empresa se negaba a readmitirlo. !Buena muestra de lo que es capaz de conseguir la lucha unida de la clase obrera! Este ejemplo nos ilustra de en donde los trabajadores debemos buscar las auténticas "garantías".

COMIENZA LA HUELGA

Los trabajdores son conscientes de sus intereses, existe una situación de gran descontento, pues se conoce cuales son las diferencias con Barcelona (4.000 ptas al mes y 120 horas de trabajo menos), por otra parte los autobuses de la empresa sólo realizan el recorrido acordado por la mañana y no por la tarde. A ésto se suma, el que se baja de categoría y de sueldo a cuatro obreros de manera totalmente arbritaria. El plus de toxicidad no se paga (lo pagan los trabajadores con su salud). Las categorías están como al principio, sin pagarse y con desigualdades.

A todo ésto la empresa, a través de los Jurados, no dá ninguna solución, y a finales de marzo se realiza una asamblea en la que se acuerda enviar un escrito tocando el problema de la equiparación con Barcelona y sobre las categorías, así como que se les ponga de nuevo en su categoría y sueldo a los cuatro obreros que se les rebajó. Se queda en esperar contestación, la contestación es evasiva y se determina suprimir las horas extras. A esta acción se suman tambien los administrativos.

En esta situación de tensión sucede el asesinato de San Adrián de Besós. Los trabajadores de Motor Iberica muestran su conciencia adquirida sumándose a las acciones que el proletariado de toda la peninsula realiza, efectuando cinco minutos de paro el jueves y parando el sábado una hora.

A primeros del mes de Mayo se recibe la sentencia de una denuncia legal que habían puesto los antiguos jurados por la supresión de la "paga de final de Campaña". La cual es favorable para los trabajadores. El viernes día 4 se pide contestación a la dirección de cuando la van a pagar, y contesta que el sabado. El sábado vuelve a contestar que el lunes, el lunes que el martes... Este mismo lunes se realiza una asamblea en la que se decide esperar. El martes contesta que lo dirá el miercoles. Los trabajadores ante esta acitud por parte de la dirección de la empresa deciden hacer una hora de paro el miercoles día 9, y tal como acordaron, el miercoles a las ocho de la mañana comienza el paro. La patronal inmediatamente decide sancionar a todos los trabajadores y expedientar a los jurados, informando al mismo tiempo de que pagará a todos la paga que habían ganado (la empresa, el viernes día 4, anunció que se les pagaría a los anteriores 14 jurados, nada más, y que al resto no sabía no sabía si se les pagaría o no, ni cuando). Ante ésto el paro continúa durante toda la jornada y días siguientes.

La patronal observando el ascenso del nivel de combatividad de los trabajadores y la gran unidad conseguida, provocó el paro con intención de despedir a los "elementos ingratos" para evitar que en próxima negociación de noviembre existan fuerzas para reivindicar con mayor decisión lo que son sus derechos.

Se sabe que el paro fue provócado, participando en su montaje el sindicato vertical, ya que la empresa informó el martes a éste de que concedería la paga a todos, y ni la patronal ni el vertical informaron a los trabajadores sabiendo que éstos ya habían determinado hacer la hora de paro para el día siguiente !Mas habría de salirles el tiro por la culata!

En el paro del miércoles se realizaun manifestaciones en

el interior de la fábrica, abucheandose a los administrativos que no se sumaron al paro, algunos del taller que aún continuaban trabajando dejaron de hacerlo sumandose al resto.

Durante el jueves día 10 los trabajadores permanecen durante todo el día en paro. El viernes día 11 la patronal informa que quita la sanción, pero que continuan los jurados expedientados. Los trabajadores no aceptan: ! O TODOS O NINGUNO !. Se anuncia la suspensión de empleo y sueldo para el sábado y el lunes. El sábado se realiza una asamblea a la puerta de la fabrica !Saben que las asambleas nos mantienen unidos!

Lo mismo se hace el lunes, durando la asamblea tres horas y media. Se recibe la información de la asamblea de Potasas celebrada esa misma mañana. Se decide ir a la fábrica al día siguiente para continuar el paro, ya que la última oferta presentada por los trabajadores de que la sanción a los jurados no sobrepase de dos días no fue aceptada por la patronal.

Los trabajadores saben que las leyes fascistas sólo sirven a la patronal y que aunque ganen en el expediente, la Dirección puede despedir a unos cuantos por medio de la indemnización, como ya lo intentó la vez anteior con un jurado. Pero esta vez los trabajadores están mas fuertes y saben que sólo la lucha puede cortar la represión. Hoy son los propios trabajadores de Motor Iberica los que están dispuestos a contar con su lucha la represión de nuevo. Su combatividad, su unidad y su organización son las armas con las que van a llevar. Saben tambien que no están solos, que las Comisiones de Navarra y de otros lugares les apoyan y que harán lo máximo posible por que su lucha, una lucha de la clase obrera contra la represión, triunfe.

El martes día 15, tal como habían acordado el día anterior, van a la fabrica continuando el paro. El jefecillo de personal trata de dividir a los trabajadores y les habla con los tópicos de que "si un grupo minoritario eloue quiere la huelga y la gran mayoría están coaccionados" y pregunta: "¿porqué no habeis realizado una votación como os lo ha venido pidiendo el sindicato?" Ante ésto los trabajadores le abuchean. Pero los trabajdores más conscientes saben que para que la huelga continue con firmeza y seguridad hay que quitarles toda arma posible a la patronal y al vertical (en este caso él de la duda y la vacilación de los obreros menos avanzados), y plantean la votación. El resultado es abrumador: 207 votos deciden continuar el paro, 1 voto nulo, 3 votan en blanco y 3 votan por trabajar. El resultado dá aún más fuerza a los trabajadores.

¡SOLIDARIDAD!

El proletariado navarro se solidariza con los trabajadores de Motor Iberica por que entiende que la lucha de estos compañeros es tanbien su lucha.

El día 18 de Mayo los trabajadores de SUPER SER hacen un paro de una hora en apoyo de los de Motor Ibérica. El día 21, Ignacio SORIA S.A., de unos 200 trabajadores, para otra hora, el día 23 es MOCHOLI, de unos 400 trabajadores, la que realiza otro paro de una hora. Esta última empresa se encuentra muy próxima a M. ibérica, por lo que los trabajadores salieron durante el paro fuera de la fábrica para unirse con los M. Ibérica. Este contacto directo reforzó la combatividad de los huelguistas e hizo más firme la voluntad de solidaridad de los de MOCHOLI que al día siguiente vuelven a parar, esta vez por dos horas.

El día 24 de Mayo, las Comisiones Obreras de Navarra lanzan una hoja en la que se convoca a todos los trabajadores de la provincia para que paren y hagan colectas en apoyo de Motor Iberica. Aún sin poder ofrecer todos los datos completos, se puede adelantar con seguridad que la solidaridad fue considerable. La huelga antirepresiva ha cobrado rapidamente una gran popularidad en toda la zona.

Por el momento se sabe que el día 24 pararon MOCHOLI (2 horas como se decía) POTASAS (1 hora en la mina) IMENASA (1 hora) EMBUTIDOS MINA (tanbien 1 hora), el día 25 en el taller de Potesas se hace media hora de paro. El día 26 se unieron AUTHI y PAPELERA NAVARRA que dejaron de trabajar durante una hora.

las colectas se están generalizando.

A pesar de ello, la posición de la empresa sigue siendo lo mismo de cerrada. Por ello los trabajadores de M. Iberica han de continuar y la solidaridad extenderse.

Los trabajadores de Motor Iberica han comprendido que luchar por sus intereses es luchar contra la represión, que no se puede luchar contra la explotación sin hacerlo contra la represión en todas sus formas.

Por ello su huelga reviste especial importancia. Su mantenimiento, su apoyo, su victoria bien puede constituir un aviso para el regimen, que trata de inponer condenas de hasta veinte años de prisión a los acusados de pertenecer a Comisiones Obreras en el sumario 1.001, de lo que puede ocurrir si continúa incrementando la represión.

!CONTRA LA REPRESION!
!APOYEMOS LA HUELGA DE MOTOR IBERICA!
!QUE NO SEA VENCIDA POR EL HAMBRE!
!CONTRIBUYAMOS MORAL Y ECONOMICAMENTE A SU VISTORIA!
! S O L I D A R I D A D !

POTASAS: una victoria de la lucha unida

La huelga de un mes de duración mantenida por los ochocientos mineros de la empresa navarra Potasas ha tenido también un contenido claramente antirepresivo. Todo empezó, como informamos en el "EN LUCHA" del pasado mes de Mayo, cuando ocho barrenistas fueron sancionados al llegar tarde al pozo por asistir a la asamblea en la que se denunció la farsa del Cogreso Sindical fascista.

Ultimamente la empresa venía practicando una política de abierto terror con la finalidad de mantener a los trabajadores apartados de toda protesta por justa que ella sea. Como dato revelador tenemos que el año pasado se produjeron más de cuatrocientas sanciones recurridas frente a las 30 ò 40 que venían produciendose en los años anteriores. La sanción a los barrenistas era una provocación más de la empresa, pues al hacerlo violaba sus propios acuerdos.

Cuando los compañeros se enteran de las intenciones de la empresa la reacción no se hace esperar, fué como la gota que derrama un vaso !Ni un abuso más sin respuesta! !Ya se había aguantado demasiado en los últimos dos años!. Así el día 13 de abril se celbran asambleas tanto en el turno de la mañana como en el de la tarde en las que se decide lanzar un ultimatum a la empresa para que reconsidere las sanciones sin pérdida de tiempo. La contestación al día siguiente es negativa. El primer relevo, por votación democrática, decide parar hasta que se levanten las sanciones. El segundo y tercer relevo le secundan. LA HUELGA HA COMENZADO.

La dirección reune al jurado para decirle que hasta que no se reanude la actividad laboral no discutirá el fondo del problema !Vano intento de sembrar desmoralización!. Los hechos demostrarían luego como la combatividad de los mineros navarros hace entrar en razón a los que se negaban a negociar tan siquiera.

El día 17 se comunica la suspensión de empleo y sueldo hasta el día 23. Durante éstos días de sanción y basandose en experiencias anteriores se decide ir a los pozos a las horas de entrada para impedir la asistencia de los esquiroles. Los primeros días se presentó alguno que otro pero, al ver que había más de doscientos huelguistas dispuestos a impedirlo, no se coló ninguno.

El día 21 se tiene la primera asamblea en el edificio del sindicato vertical. El jurado informa que en una reunión del día 19 la empresa ha comunicado que está dispuesta a reconsiderar el montante economico de la sanción. !LA EMPRESA ANTE LA POSTURA FIRME DE LOS TRABAJADORES COMIENZA A CAPITULAR pero ésto ni es suficiente, la cuestión de fondo reside en reconocer o no la existencia de la falta.

Ante esta nueva maniobra de la empresa, algunos proponen volver a votar. Despues de discutir sobre el significado que han de tener las votaciones y las inconveniencias para que éstas se realicen todos los días, se efectúan obteniéndose un porcentaje del 80% a favor de la continuación. La unidad se ha reforzado en esta asamblea. Los días 23 y 24 se realizan tres asambleas en los vestuarios en las que se resuelven los problemas que se han ido presentando. La seriedad y la participación masiva reina en ellas. Por su parte, la empresa, obstinadamente, prolonga las sanciones hasta el 4 de Mayo. Ante ello, los mineros no ceden y prolongan la huelga hasta el 14 de mayo en que la empresa claudica.

Esta decidida lucha se ha coronado con el éxito al arrancar de la empresa y su magistratura las reivindicaciones propuestas. Así, a pesar de que las denuncias en la Magistratura tardan a veces en salir hasta más de dos años, en esta ocasión los trabajadores de los pozos de Esparza y Beriain han obligado a la dirección y a los funcionarios del ministerio de trabajo a adelantar el juicio de la denuncia de los ocho barrenistas y a fallar en brevísimo plazo en favor de los trabajadores. La empresa ha tenido que comprometerse por escrito a no anotar las faltas en los expedientes (que al llegar al número de tres graves pueden ser motivo de despido).

Por otro lado, esta huelga ha servido para manifestar como la lucha de una fábrica no es sólo la lucha de los trabajadores de esa fábrica sino de toda la clase obrera. La lucha contra la represión es la lucha de toda la clase obrera. En cada victoria en una fabrica se aumenta la conciencia de todos los trabajadores al comprender que su solidaridad es lo que ha decidido el asestar un nuevo golpe a la patronal. Así el 1º de Mayo los trabajadores de Pamplona además de luchar contra la represión en general, han luchado en solidaridad con sus compañeros de Potasas. Convocadas por las Comisiones Obreras de Navarra se dieron las siguientes acciones: El día 27 de abril los 230 trabajadores de PERFIL EN FRIO paran durante una hora y se inicia una colecta para ayuda economica. El día 28 en SUPER SER tres secciones de un total de 148 trabajadores inician un paro a las 9 y media que dura media hora. En INDUSTRIAS ESTEBAN los 250 trabajadores que la componen paran durante una hora. En Papelera NAVARRA para el 80% de la plantilla durante media hora. En EATON IBERICA, 100 obreros hacen un paro de una hora. Además se recogió dinero en AUTHI, en la BANCA INAPRE, TORFINASA, IMENASA..

Con esta victoria se ha comprendido mejor la importancia de la unidad y de la lucha contra la represión. Pero además se han sacado las lecciones siguientes.

Los trabajadores de Potasas que se encontraban con un gran pesimismo debido a la derrota temporal que sufrieron con el fracaso de su huelga del año 71, han recobrado la confianza en sus propias fuerzas tras esta importante victoria.

Una vez más se ha visto la necesidad de una organización estable, que se ponga al frente de cada pequeño o grande problema y que promueva constantemente asambleas y acciones, de modo que lo que era conciencia de derrota se transforme en conciencia de victoria y los trabajadores se vinculen a la Comisión Obrera. Este papel propulsor y combativo lo ha desempeñado la Comisión Obrera que ha estado a la cabeza de los paros habidos en señal de duelo y como -

denuncia de la empresa al morir dos compañeros en 'accidente' en abril del 72; en la asamblea con una hora de paro exigiendo y consiguiendo la expulsión de un vigilante que había bajado fumando al pozo; en las asambleas y recogidas de firmas para exigir un rápido transporte de los heridos en la mina; en las tres horas de paro de diciembre del 72 por conseguir que la empresa no retrasase el pago de los salarios hasta el día 6, o en los paros del día 2 de enero del 73 por la consecución de unas peticiones a la dirección.

Potenciar en la lucha una organización estable (una Comisión Obrera) que se coloque al frente de cada lucha es el único camino para devolver la confianza a los trabajadores

La garantía para la unidad son las asambleas. Propuestas por la Comisión sirvan para que todos unidos podamos hacer frente a la dirección más eficazmente.

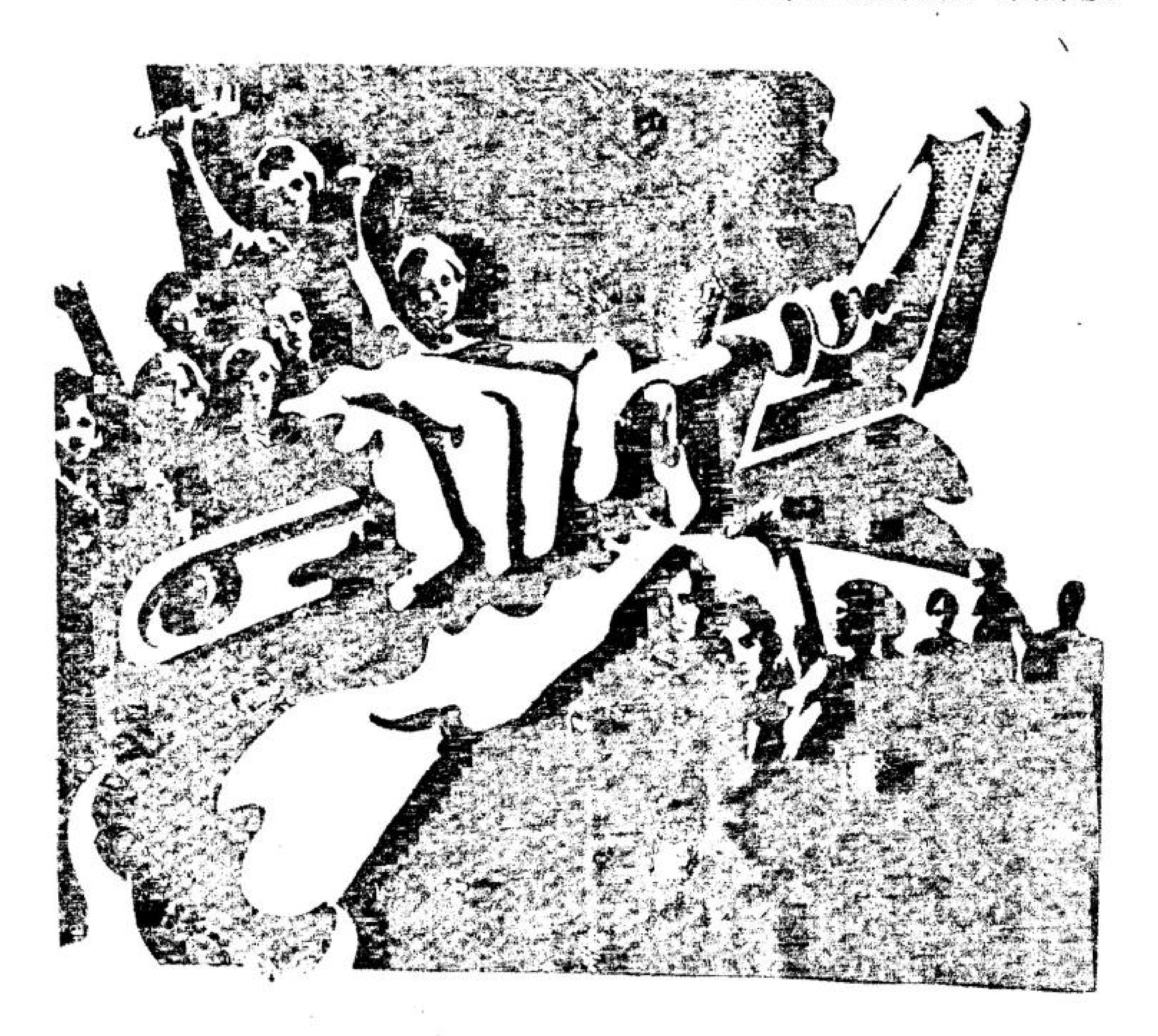
La experiencia de Potasas nos permite además entender de mejor modo la politica de boicot al sindicato vertical y la diferencia que existe entre esta justa política y la estrecha consigna de 'dimisión en cualquier circunstancia' o la politica del 'copo'. La dimisión cuando se efectúe ha de ir acompañada de una alternativa presentada a todos los trabajadores (representantes directamente elegidos en la Asamblea) y que éstos estén dispuestos a defender y que por tanto la comprendan y asuman.

Imponer los representantes democráticos, ha de ser, por lo tanto, el resultado de un proceso de lucha y denuncia constante del Vertical, de asentamiento de la Comisión Obrera, de elevación de la conciencia de los trabajadores a través de la lucha hasta llegar a comprender que es a través de éstos y al margen del aparato verticalista como podamos obtener más y mayores victoria."

Los jerarcas del vertical van a intentar maniobrar demagogicamente para dividirnos y confundirnos, aprovechando la relativamente buena situación de la economía, va a conseguirnos ' alguna 'mejora'. Frente a ello es preciso hacer dos cosas: potenciar la Comisión Obrera y exigir nuestro derecho a realizar asambleas, derecho de huelga, etc. [illegible] que conseguiremos que el vertical se desenmascare.

Para la obtención de nuestras reivindicaciones nada hay peor que la desunión frente a las medidas represivas de la empresa. Por eso hemos de vincular nuestra lucha por mejorar nuestras condiciones de vida y de trabajo a la lucha contra toda represalia, extendiendo la solidaridad de todos los trabajadores de la empresa con el compañero o compañeros sancionados o despedidos, y la solidaridad de todos los trabajadores de la zona con los de la fábrica en lucha.

¡AYER POTASAS, HOY MOTOR IBERICA! ¡APOYEMOSLES!



los trabajadores de Imenasa nos señalan el camino

Cuando en los ultimos meses, los obreros de varias empresas de Pamplona (SUPER SER, PAPELERA NAVARRA, MOTOR IBERICA, MICROMECANIC, TORFINASA, etc.) luchaban por su plataforma reivindicativa, la dirección de Imenasa, ante el temor de que los trabajadores de esta empresa con su bien probada combatividad, se sumaran a la lucha general, tomaron la decisión de conceder, sin lucha alguna en ese momento, un aumento salarial considerable (22.000 ptas. al año) con el que consiguieron paralizar momentaneamente la lucha de Imenasa.

Pero esta concesión, este intento (en cierta forma conseguido) de apartarles de la lucha general, no hizo sino reforzar la conciencia de que solo la unidad combativa, solo la capacidad de lucha y de movilización puede llevarnos a conquistar nuestras reivindicaciones. La concesión de las 22.00 ptas nó era casul ni fruto de la buena voluntad de la empresa, sino de su miedo a la actitud firme de los trabajadores. Así cuando los capitalista de Imenasa se cierran ante una reivindicación, los trabajadores vuelven a combatir sin la menor vacilación hasta conquistarla. Esto es lo ocurrido recientemente con una 'paga de beneficios'.

En el convenio del año 66 se establece en Imenasa una 'paga de beneficios' consistente en 30 días de jornal base y que se hará efectiva en el mes de marzo de cada año. Así se hace hasta el año pasado inclusive. Este año, sin embargo, la empresa se niega a pagarla alegando que ha quedado absorvida por las cuatro pagas anuales que se acordaron en el año 72 en el convenio que fue negociado despues de 45 días de huelga.

Los jurados que se eligieron solamente para negociar el convenio pasado han dimitido, por lo que actualmente no existe ninguna representación del vertical en Imenasa. Dada la gran conciéncia antiverticalista de los obreros de esta empresa, (como se demostró en las elecciones del mes de noviembre en las que de 900 obreros acudieron 80 a las urnas) las negociaciones se llevan a través de representantes democraticamente elegidos ante cada situación concreta de un conflito y que una vez solucionado desaparecen como tales representantes. Por eso la empresa comunica su decisión de no hacer efectiva la paga de beneficios a través... de un tablón de anuncios.

Los trabajadores, a iniciativa de la Comisión Obrera, presentan un escrito con 675 firmas en el que se expone : 1º La paga nos corresponde ya que no hay ningún artículo que diga que se absorve. 2º Se llama la atención para que se pague y así evitar tensiones. 3º Se pide contestación por medio del tablón de anuncios;

La respuesta de la empresa no se hace esperar: "No se concede la paga. Si no están conformes, que vayan a Magistratura".

Pero los obreros de Imenasa no pican el anzuelo. Saben que la Magistratura, igual que el sindicato vertical y todos los demás organos del regimen, están al servicio de los capitalistas, por lo que, en el mejor de los casos y siendo favorable la sentencia, tardaría mucho tiempo en hacerla efectiva. Por ello deciden recurrir a su máximo órgano de expresión: LA ASAMBLEA, que convocan para el 31 de marzo fecha tope para la percepción de la paga. Con objeto de que puedan participar todos los turnos, la asamblea se convoca a la 11 de la mañana, pero se comienza el paro a las 10 y media (Como es sábado un turno deja el trabajo a las 11 y otro entra a esa hora).

Asisten todos los trabajadores menos una sección, la compuesta por los esquiroles que entraron a trabajar en Torfinasa durante la huelga y que, al finalizar ésta, fueron trasladados a Imenasa. Se nombran seis representantes para hablar con la dirección. La empresa juega la baza de hacerles esperar 2 horas antes de recibirles con el objetó de intentar disolver la sambleá que, todavía en paro, está esperando la respuesta. Ante el fracaso de su maniobra, recibe por fin a los representantes y les indica nuevamente que no está dispuesta a ceder, recalcandó lo de recurrir a magistratura.

Informada la asamblea de ésto se decide por votación secreta (mayoría de 100 votos) seguir el paro hasta que se consiga la paga y hacer otra asamblea el lunes para mantener todos la misma postura. También se tratan en ella los problemas generales que tiene la clase obrera como es la escalada de la represión fascista, en particular se habla del compañero encarcelado en enero pasado como miembro de las CC.OO, indicandose que debe lucharse ya desde ahora y de un modo constante, para su readmisión en el momento que salga de la carcel.

Continúa el paro todo el día dos de abril, celebrándose dos asambles: la 1ª informativa y la 2ª para decidir de nuevo entre dos posturas: seguir el paro o ir a la Magistratura. La votación ofrece este resultado: 473 seguir el paro, 254 acudir a la magistratura y 14 votos nulos. LA UNIDAD SE REFUERZA EN CADA ASAMBLEA. LA ORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES, LA COMISION OBRERA, PLANTEA LAS CONSIGNAS CORRECTAS: LA LUCHA, LA ORGANIZACION, NOS [illegible] LA VICTORIA.

Así se llega al día 3 ; en que dos esquiroles hablan a la asamblea sobre "la conveniancia de acu-

dir a la Magistratura". Los trabajadores les abuchean y persisten en su actitud de paro. Poco más tarde, hacia las diez y media de la mañana, la empresa comunica, de nuevo a través del tablón de anuncios que está dispuesta a hacer la paga efectiva inmediatamente, pero reservandose el derecho a recurrir a la Magistratura. YA ESTA CONSEGUIDA LA VICTORIA, es la empresa la que va a recurrir, PERO DESPUES DE PAGAR.

Los obreros en asamblea, antes de aceptar, solicitan aclaración sobre si, los 30 días de salario son del salario actual o del que tenían cuando se concedió la paga (año 66), para lo cual nombran a nueve representantes, distintos a los anteriores, para dialogar con la dirección.

El jefe de personal comunica a los representantes que la dirección no se encuentra en la empresa y que cuando llegue les pasara el aviso. La maniobra de última hora no le sirve de nada a la empresa, el paro continua en espera de la entrevista. No obstante, aún pretende la dirección jugar otra baza, cuando llega a la fabrica no llama a los representantes, sino que reune a los 30 esquiroles para aleccionarles. Enterados de esta maniobra, los representantes, enviados por la asamblea, se presentan en la reunión de los esquiroles y comunican a la dirección que si quiere hablar con los trabajadores, tiene que ser con los representantes, que son los unicos autorizados por la asamblea. Indican además a los esquiroles que, al haber roto los acuerdos de la Asamblea subiendo a hablar con la Dirección, quedan automaticamente expulsados de este organismo obrero.

Ante esta combativa y firme actitud, la Dirección hace salir a los esquiroles y recibe a los representantes, aclarando que la paga se hará con arreglo al salario actual. Informada la Asamblea, se acuerda aceptar y empezar a trabajar a las 4 y media, despues de dos días de paro.

¡!LA LUCHA, LA FIRMEZA Y LA UNIDAD LES HA REPORTADO A LOS TRABAJADORES DE IMENASA UNA NUEVA VICTORIA!

Esta es la primera lección de este combate: Las reivindicaciones, lo mismo las economicas que las políticas, no nos las van a dar hay que conquistarlas en la lucha. Cada día aumenta la conciencia antiverticalista de los trabajadores de Imenasa, cada vez es más claro para toda la clase obrera el papel del sindicato fascista como freno de las luchas, como muralla ante nuestras reivindicaciones. Por eso en Imenasa ya no se acepta la intromisión del vertical, por eso ya no se aceptan enlaces y jurados que, o están vendidos a la patronal, o son coartados en su labor por el propio vertical.

Otra lección importante es valorar el papel de las asambleas que no sólo sirven para expresar la voluntad de la clase obrera y para conseguir la unidad, sino además para fortalecerla.

Pero ni la consecución de nuestras reivindicaciones economicas, ni la imposición de las asambleas ni la lucha contra el vertical, es posible sin plantearse la cuestión de la organización de la clase obrera. Es necesario una organización de masas que refleje los problemas reales que tienen los trabajadores. Una organización de masas que encabeze, dé continuidad e impulse las luchas para la solución de esos problemas, que propugne las formas de lucha más adecuadas. ESTA ORGANIZACION SON LAS COMISIONES OBRERAS y así lo han comprendido los trabajadores navarros que cada día con mayor confianza siguen sus llamamientos y engrosan sus filas.

Y esto es precisamente lo que más teme el fascismo. Por eso cada que pasa descarga con más furia todo su terror sobre la organización de la clase obrera. Ante ello nuestra defensa ha de ser implacable.

La consecución de nuestras reivindicaciones, por lo tanto, han de ser fruto de una lucha, además de por la mejora de las condiciones de vida y de trabajo, contra el Vertical y contra la represión fascista tome la forma que tome.

(viene de la 1ª pag.)

pueblo, impedir la ofensiva popular que aumenta cada vez más. Pero no lo conseguirá. Nuestra respuesta unida y combativa va a echar por tierra los planes de nuestros opresores. Así lo han comprendido nuestros hermanos de clase de Pamplona que con sus acciones valerosas en señal de solidaridad nos marcan el camino a seguir.

Tanto en el caso de Potasas como ahora en Motor Iberica los trabajadores de las diversas empresas de Navarra se han unido como un solo hombre para apoyarles en todo momento. Como señalan sus Comisiones Obreras: "La dirección de Motor Iberica, la Patronal sólo retrocederá ante la lucha de la clase obrera y el pueblo".

¡¡COMPAÑEROS!!

Los trabajadores de Motor Iberica llevan más de treinta días en huelga por la defensa de sus legítimos derechos. Su heroica y abnegada actitud va encaminada a impedir que nuestros explotadores, valiendose de su estado y sus instrumentos como el Vertical, puedan sancionarnos o despedirnos cuando les venga en gana, va encaminada a que nuestras justas acciones de defensa de nuestros intereses, como son las asambleas y los paros, no puedan ser represaliadas por parte de nadie.

Cuando una acción se emprende por motivos tan comunes a toda la clase obrera, cuando una acción se presenta con tanta dureza, cuando nuestro enemigos hacen valer todos sus medios por no dar su pata a torcer, esta acción deja de ser un asunto particular de los obreros de tal o cual fábrica, de tal o cual localidad y se convierte en una cuestión que afecta a toda la clase obrera. Una huelga de tan larga duración no puede ser mantenida hasta la victoria a costa unicamente del valor y sacrificio de los que la están protagonizando. A la tozudez de la empresa hay que oponerle la solidaridad de todos nostros.

Por todo ello, haciendonos eco de las Comisiones Obreras de Navarra, llamamos a todas las organizaciones antifascistas, a todas las comisiones obreras y demás organizaciones de clase, llamamos a todos los trabajadores de los pueblos sometidos bajo el estado fascista a apoyar solidariamente a estos trabajadores de Pamplona. Nuestra unidad hará retroceder a nuestros enemigos. Por medio de paros, colectas, de todo tipo de acciones brindemosles toda nuestra ayuda moral y material.

SU LUCHA ES LA NUESTRA ¡¡SOLIDARIDAD CON MOTOR IBE...